



Bulletin du travail

15 septembre 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

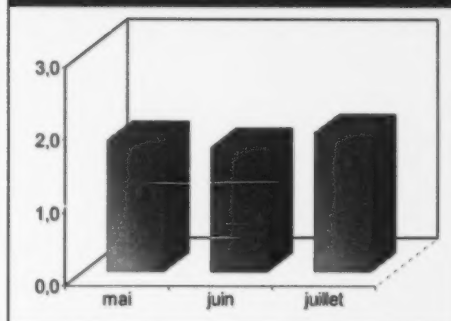
Dans ce numéro

	Page
Les rajustements salariaux de juillet 2011.....	1
Principaux arrêts de travail	12
À paraître dans le prochain numéro	12
Pour plus d'information	13
Liste de distribution, ajouter ou retirer mon nom	13

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux de juillet 2011

Les principales conventions collectives ratifiées en **juillet 2011** ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de **1,9 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 1,7 % enregistrée le mois précédent, et celle de 1,8 % affichée pour l'ensemble de l'année 2010. Les résultats de juillet 2011 sont basés sur l'examen de 14 conventions collectives* visant 23 550 employés.

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements selon le mois



Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 42,4 mois et les rajustements salariaux s'établissaient à 3,1 % en moyenne, comparativement à 1,9 % au cours des ententes courantes, la durée moyenne des conventions étant de 48,4 mois.

Le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 2,2 % supérieurs à ceux du secteur privé qui affiche des rajustements de 1,5 % en moyenne. Les résultats du secteur privé ont été largement influencés par la convention de New Dominion Stores, division d'A & P Canada Inc., qui accorde un rajustement annuel de 0,5 % en moyenne à 4 400 commis de détail; et la convention de la Construction Labour Relations – An Alberta Association, qui accorde des gains salariaux de 2,0 % en moyenne à 2 500 ouvriers de construction. Dans le secteur public, la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, en Ontario,

a accordé à 3 600 employés une augmentation annuelle de 1,9 % en moyenne. Au gouvernement du Québec, 800 employés du groupe de la classification légale (avocats et notaires) obtiennent un rajustement annuel de 3,7 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence en Colombie-Britannique, 700 employés de Finning (Canada), division de Finning International Inc., obtiennent un rajustement salarial de 3,5 % en moyenne. L'Ontario affiche le rajustement le plus faible au taux de 1,2 % (en raison de la convention de New Dominion Stores, division d'A & P Canada Inc., qui donne lieu à un rajustement de 0,5 %). Dans la sphère de compétence fédérale, en juillet 2011, seule la convention de Saskatchewan Telecommunications a été ratifiée, et a accordé une augmentation annuelle de 1,9 % en moyenne à 3 200 employés.

En juillet 2011, 42,5 % des employés reçoivent des augmentations annuelles allant de 1,0 à 1,9 %, et 18,7 % des employés obtiennent des rajustements inférieurs à 1 %. Environ 25 % des employés ont reçu des augmentations salariales allant de 2,0 à 2,9 %, et moins de 14 % des employés ont obtenu des augmentations situées entre 3,0 et 3,9 %.

Au cours des sept premiers mois de l'année 2011 (de janvier à juillet) les rajustements salariaux s'établissent à 1,8 % en moyenne. Jusqu'à présent en 2011, les rajustements salariaux moyens issus des principales conventions ont été relativement modérés, comparativement à la tendance à la hausse de l'Index des prix à la consommation (IPC) observée au cours des récents mois (taux d'inflation atteignant 3,7 % en mai 2011).

**Note : Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2011		
	mai	juin	juillet
Secteurs			
Secteur public	1,5	1,5	2,2
Secteur privé	2,3	2,3	1,5
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,8	1,7	1,9
Sans indemnité de vie chère	1,7	1,7	1,9
Avec indemnité de vie chère	2,3	2,1	1,7
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	0,5	1,1	1,2
Sans indemnité de vie chère	0,5	1,0	1,4
Avec indemnité de vie chère	0,4	1,6	0,0

	2011		
	mai	juin	juillet
Secteurs d'activité			
Industries primaires	3,6	s/o	s/o
Services publics	s/o	3,0	2,1
Construction	2,0	s/o	2,0
Fabrication	1,7	1,7	2,2
Commerce de gros et de détail	s/o	2,9	0,9
Transport	2,5	2,4	2,0
Information et culture	2,8	2,0	1,9
Finance et services professionnels	s/o	2,5	3,7
Éducation, santé et services sociaux	1,2	1,1	3,0
Loisirs et hôtellerie	1,9	1,8	s/o
Administration publique	1,5	2,5	2,1
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	2,5	s/o	s/o
Québec	2,7	2,3	2,1
Ontario	2,8	1,3	1,2
Manitoba	2,3	2,2	s/o
Saskatchewan	s/o	2,6	2,3
Alberta	1,6	2,6	2,5
Colombie-Britannique	1,3	0,8	3,5
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	s/o	s/o	s/o
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,5	2,1	1,9
Sphère de compétence fédérale	2,5	2,1	1,9

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2010		2011	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Secteurs				
Secteur public	1,3	1,5	1,2	1,9
Secteur privé	2,2	1,2	2,2	2,2
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	1,5	1,3	2,0
Sans indemnité de vie chère	1,8	1,4	1,3	1,9
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,7	3,0	2,1
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,4	1,2	0,9	1,2
Sans indemnité de vie chère	2,5	1,2	0,8	1,4
Avec indemnité de vie chère	0,8	0,4	2,9	0,6
Secteurs d'activité				
Industries primaires	3,5	3,7	s/o	3,9
Services publics	0,0	2,0	3,0	3,0
Construction	2,3	2,4	s/o	1,9
Fabrication	1,6	1,5	1,1	1,5
Commerce de gros et de détail	1,8	0,7	0,6	2,5
Transport	2,1	2,2	2,5	2,5
Information et culture	0,9	0,6	s/o	2,0
Finance et services professionnels	3,6	s/o	2,7	2,6
Éducation, santé et services sociaux	1,2	1,4	1,0	1,8
Loisirs et hôtellerie	s/o	2,2	2,0	1,6
Administration publique	1,8	1,6	1,7	2,0

	2010		2011	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Sphères de compétence				
Île-du-Prince-Édouard	s/o	3,4	2,0	2,5
Nouvelle-Écosse	1,2	s/o	1,0	1,0
Nouveau-Brunswick	1,8	1,8	1,5	-0,0
Québec	1,8	1,2	1,2	2,2
Ontario	2,1	1,3	2,4	1,4
Manitoba	1,2	1,4	1,4	1,9
Saskatchewan	2,9	2,4	s/o	2,6
Alberta	2,7	2,0	1,1	2,6
Colombie-Britannique	0,7	1,5	0,2	1,2
Territoires	s/o	s/o	2,7	s/o
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	s/o	1,7	1,5	s/o
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	1,7	2,2	2,6	2,1
Sphère de compétence fédérale	1,7	1,7	2,0	2,1

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2008	2009	2010	2011
Secteurs				
Secteur public	3,5	2,5	1,6	1,6
Secteur privé	2,5	1,8	2,1	2,1
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,2	2,4	1,8	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,4	2,4	1,8	1,7
Avec indemnité de vie chère	1,7	2,3	1,9	2,2
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	3,6	2,5	1,8	1,1
Sans indemnité de vie chère	3,8	2,6	1,8	1,2
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,9	1,3	0,8

	2008	2009	2010	2011
Secteurs d'activité				
Industries primaires	4,3	2,5	3,3	3,9
Services publics	2,3	3,0	1,4	2,9
Construction	5,4	3,7	2,4	1,9
Fabrication	1,2	1,7	1,5	1,6
Commerce de gros et de détail	2,8	1,8	1,1	1,9
Transport	3,1	1,1	2,2	2,5
Information et culture	2,0	2,0	0,8	1,9
Finance et services professionnels	2,8	2,5	3,2	2,9
Éducation, santé et services sociaux	3,8	3,0	1,6	1,5
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,0	2,2	1,7
Administration publique	2,7	2,1	1,5	1,9
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	1,7	s/o
Île-du-Prince-Édouard	3,0	3,6	2,7	2,1
Nouvelle-Écosse	4,1	2,9	1,5	1,0
Nouveau-Brunswick	3,7	6,0	2,1	1,2
Québec	2,4	2,2	1,5	1,5
Ontario	2,6	2,4	2,0	1,6
Manitoba	3,4	2,9	2,1	1,6
Saskatchewan	5,1	5,0	2,4	2,5
Alberta	4,8	4,5	3,5	2,5
Colombie-Britannique	2,5	2,8	0,2	0,6
Territoires	4,4	2,4	2,2	2,7
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,9	1,7	1,7	1,5
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,9	1,3	1,9	2,1
Sphère de compétence fédérale	2,9	1,6	1,7	2,1

Note : Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à juillet.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2001

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,6	2,1	1,8

Note : Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à juillet.

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 190 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d'activité.

Les principales ententes conclues en juillet 2011

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
SaskPower à l'échelle de la province de la Saskatchewan Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services publics; employés des centrales électriques	1 430	1,8	24,0	31 déc 2011
Enmax Corporation Calgary (Alberta) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	670	2,8	36,0	31 déc 2013
2 conventions	2 100	2,1	27,8	
Construction				
Construction Labour Relations – An Alberta Association à l'échelle de la province de l'Alberta Association internationale des travailleurs en ponts, fer structural, ornemental et d'armature (FAT-COI/CTC) sidérurgistes	2 500	2,0*	48,0	30 avr 2015
1 convention	2 500	2,0	48,0	
Fabrication				
XL Lakeside Packers Brooks (Alberta) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés de production et préposés à l'entretien	2 140	2,7	48,0	31 déc 2013
Bridgestone Canada Inc. Joliette (Québec) Fédération de la métallurgie (CSN) employés d'usine et préposés à l'entretien	980	1,0*	72,0	31 août 2017
2 conventions	3 120	2,2	55,5	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Commerce de gros et de détail				
New Dominion Stores, division d'A & P Canada Inc. à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) commis de détail	4 400	0,5	50,1	11 jul 2015
Finning (Canada), division de Finning International Inc. à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien; employés d'entrepôt	700	3,5	48,0	14 avr 2015
2 conventions	5 100	0,9	49,8	
Transport				
Municipalité régionale de Waterloo Kitchener et Cambridge (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) chauffeurs d'autobus; mécaniciens	550	2,0	36,0	31 déc 2013
1 convention	550	2,0	36,0	
Information et culture				
Saskatchewan Telecommunications à l'échelle de la province de la Saskatchewan Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) téléphonistes; employés de bureau; employés des services techniques	3 200	1,9	35,8	16 mar 2013
1 convention	3 200	1,9	35,8	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Finance et services professionnels				
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Association des juristes de l'État (Syndicat indépendant local) avocats et notaires	800	3,7	60,0	31 mar 2015
1 convention	800	3,7	60,0	
Éducation, santé et services sociaux				
Saskatoon School Division No. 13 Saskatoon (Saskatchewan) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés de service; préposés à l'entretien	1 040	3,0	32,0	31 août 2013
1 convention	1 040	3,0	32,0	
Administration publique				
Workplace Safety & Insurance Board à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services administratifs	3 600	1,9	60,0	31 mar 2016
Ville de Québec Québec (Québec) Fraternité des policiers et des policières de la ville de Québec (Syndicat indépendant local) agents de police	800	1,7	96,0	31 déc 2014

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique (suite)				
Municipalité régionale de Wood Buffalo Fort McMurray (Alberta) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	740	3,5	36,0	31 déc 2013
3 conventions	5 140	2,1	62,2	
TOTAL				
2 conventions avec indemnité de vie chère	3 480	1,7	54,8	
12 conventions sans indemnité de vie chère	20 070	1,9	47,4	
14 conventions au total	23 550	1,9	48,4	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du 26 août au 8 septembre 2011

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Conseil des employeurs des collèges (représentant les Collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario) à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario 8 000 employés (employés de soutien)	Salaires, avantages sociaux	Grève (01 septembre 2011)	
Université McGill Montréal (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada 1 617 employés (employés occasionnels du personnel non-académique)	Régime de retraite, avantages sociaux	Grève (01 septembre 2011)	
US Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 939 employés (métallurgistes)	Régime de retraite	Lock-out (07 novembre 2010)	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer auprès de la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

